

Regulamin

przyznawania nagród motywacyjnych dla pracowników administracji i obsługi Przedszkola nr 20 w Rybniku

Podstawa prawna :

Protokół Dodatkowy nr 6 zawarty w dniu 25 listopada 2010r. w Rybniku do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Rybnik z dnia 18 stycznia 2000 roku .

§ 1

1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe pracowników objętych układem zbiorowym tworzy się fundusz nagród motywacyjnych w wysokości 2% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze pracowników z przeznaczeniem na nagrody kwartalne, zwane dalej „nagrodą kwartalną”
2. Fundusz nagród, o których mowa w ust. 1 zwiększa się o kwotę zaoszczędzoną z funduszu wynagrodzeń osobowych z uwagi na niezdolność pracowników do pracy wskutek choroby lub opieki nad dzieckiem bądź chorym członkiem rodziny.
3. O wysokości nagrody kwartalnej decyduje dyrektor, z uwzględnieniem ust. 4,5,6 oraz odrębnych przepisów w tym zakresie.
4. Nagroda kwartalna może być przyznana pracownikowi, który przepracował pełny kwartał, z uwzględnieniem wszystkich usprawiedliwionych okresów nieobecności w pracy.
5. Nagroda kwartalna może być przyznana pracownikowi, który w szczególności:
 - 1) wzorowo wypełniał swoje obowiązki służbowe
 - 2) przejawiał własną inicjatywę i podnosił wydajność pracy
 - 3) wykazywał w pracy zaangażowanie i dyspozycyjność
 - 4) podniósł swoje kwalifikacje zawodowe lub poziom wykształcenie
 - 5) zastępował osobę niezdolną do pracy wskutek choroby bądź opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny
6. Wysokość nagrody kwartalnej uzależniona jest od charakteru wykonywanej pracy, jej złożoności, dobrej organizacji pracy własnej oraz odpowiedzialności ponoszonej na zajmowanym stanowisku.
7. wypłata nagrody kwartalnej następuje w miesiącu po zakończeniu kwartału, za który została przyznana, z wyjątkiem nagrody przyznanej pracownikowi za IV kwartał, której wypłata następuje do 31 grudnia danego roku.

§ 2

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 03.01.2011r.
2. Tracą moc :
 - 1) Regulamin premiowania pracowników Administracji i Obsługi w Przedszkolu nr 20 w Rybniku z dnia 28 sierpnia 2009r.
 - 2) Regulamin przyznawania nagród dodatkowych dla pracowników niebędących nauczycielami Przedszkola nr 20 z dnia 3 marca 2008r.

